

广西 IE 工作者（庚子清明号）

主办：广西工业工程师学会 <http://www.gxiie.org>

2020 第 2 期总 33 期

01 团队精神需要什么？

02 开课啦！传统工业工程入门课（2020 年第一期）

03 毕业季，广西 IE 专业人才需求情况



团队精神需要什么？

GXIIIE 会员李平华

团队精神需要什么？团队精神最需要的是有思想有行动的帅才。俗话说“主帅无能，累死三军”。那么这句话的意思反过来是否也成立呢？答案是肯定的，真正有能力的组织者，能够洞察事态于萌芽；能够高瞻远瞩于全局；能够发现机遇，利用机遇，不失时机，做到四两拨千斤；能够物为所用、人为所用；能够洞若观火，知可行与不可行；能够虚怀若谷的包容人、团结人；能够严于律己，宽以待人……。能够做到这一点的组织者，相对而言，必须要有“鞠躬尽瘁，死而后已”的精神；也必须要能够具备“知三军之事，同三军之政”的睿智能力，一个以其昏昏，使人昭昭的组织者是不能够成事的；这位组织者还必须是能委曲求全，各方面都有一定的均衡能力。

团队精神需要什么？团队精神需要一批志同道合，心甘情愿为这个组织奉献自己能力的骨干。一个团队称之为骨干的人，必须是能为这个团队着想的人，更必须是在这个团队遇到困难的时候，挺身而出的人，也必然是当这个团队提出了一个目标（当然这个目标是有利于这个团队向前发展），能够自觉地为达到这个目标而为组织者排忧解难的中坚，然后由这个中坚带动一批人，为实现团队精神的目标而群策群力。

什么人能成为一个骨干呢？不是因为你有某方面的能力就可以成为一个团队精神的骨干，成为一个团队精神的骨干，更重要的是要为此团队着想“心往一处想，劲往一处使”；成为一个团队精神的骨干，其对自己的标准起码要比一般成员高，正如俗语“村看村，户看户，社员群众看干部”。

美国通用电气公司的总裁韦尔奇的用人之道：一个良性循环向上蓬勃发展的团队，每年都必须有5%的淘汰率、5%的上升率。这说明：一个团队的管理上至高层下到中层精英的构成，必须是动态的，而这个动态所设定的目标必须是能够充分调动人的积极性的。平平庸庸的人必须被淘汰，恪尽职守的人必须被提升。

团队精神还需要什么？团队还需要广大的支持者。这些支持者如果是事业团队上的追求，他们愿意在这个团队里面找到自己的位置，发展自己，逐步成为上升的那5%；如果是群众性团体，他们愿意在这里得到快乐，感受到人与人之间相处如沐春风；但他们都有个共同点，他们需要被尊重。尊重是前提，尊重是凝聚力，尊重是人与人之间相处的基础。

团队精神还需要什么？还需要一种看不见的心心相印，一种看不见的却能感觉得到的不离不弃，那是一种心情愉悦，相见恨晚，惺惺相惜的可遇不可求。

愿大家有缘分相聚在一个团队，愿大家能够携起手来把一个团队精神建设得更好。

传统工业工程入门课（2020 年第一期）

2020 第一期传统工业工程入门课将于 7 月 3 日下午在南宁开讲，主讲为广西工业工程师学会首席发起人朱捷高工，朱工将分享 50 年 IE 经历故事，帮助广西本土企业领悟科学管理入门之道，学习工业工程技术。

传统工业工程入门课
2020 第一期

主讲：朱 捷 高工
广西工业工程师学会首席发起人

- 50年IE经历故事
- 领悟科学管理入门之道



时间：7月3日下午
地点：南宁（限20人）
联系：江工18007714471
费用：500元/人
5人以上优惠、会员更优惠



微信公众服务号：**gxiie2013**

GXIE宗旨：
传播工业工程技术，
促进广西经济发展。

广西工业工程师学会
Guangxi Institute of Industrial
Engineers, GXIE

广西本土企业
学习工业工程(IE)技术的
★★★入门导师★★★

- ✓ IE是实现科学管理的基本技术
- ✓ IE是实现精益生产的基本技术
- ✓ IE是实现六西格玛的基本技术
- ✓ IE是保障两化融合的基本技术
- ✓ IE是降低经营风险的基本技术

工业工程的理论和技术如何真正做到为企业增效、降本，对于广西部分企业而言还需要进行系统性的思考。国家提出实施《中国制造 2025》规划，对工业工程的学习和应用提出了更高的要求，工业工程为企业的生产系统提供着支撑，如果不重视工业工程理论和技术的学习及应用，亦或者出现误用情况，那么造成的损失将是无法估计的。

如同《改变世界的机器》一书的译者余锋在序中写道：“我接触精益生产是自一次管理层的精益培训开始的，虽然作为销售总经理，本不应该对这个生产管理方法感兴趣，但当我一天听下来，便不知不觉地被精益生产的魅力征服了。现在，我作为跨国公司的全球高级副总裁，不仅在自己服务的企业里大力推广精益生产理念，传播精益生产之种，弘扬精益生产之道”。

广西工业工程师学会致力于传播工业工程技术，解决企业难题。通过开展一系列课程，希望 IE 理念和方法能为企业所需，给企业管理者提供提质增效思路。

毕业季，广西 IE 专业人才需求情况

每年的六、七月是高校毕业季，许多 IE 学子经过四年的学习和沉淀，准备进入社会进行历练，较多的学生毕业后选择广深地区工作，部分学生留在广西。笔者对广西人才网的部分数据进行查阅，意在了解广西各企业对 IE 人才的需求和各岗位要求以及对应的薪资待遇情况。（数据来源于广西人才网）

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
中国核工业二三建设有限公司防城港项目部	国有单位	工业工程师	工业工程专业，学历本科，经验 1 年，招聘 5 人，	4001-5000

岗位职责： 1.识别并建立各工序的工作流程标准，制定相应的操作规程，并对相关部门员工进行培训指导； 2.提供标准的生产工序时间和产能数据，并对现有工序时间进行研究，运用相关的工业工程精益生产工具进行改善； 3.与相关部门协作对现有工序进行相关的生产效率和成本改善活动，减少浪费和没有附加值的活动； 4.完成不同作业的工序改善，应用精益的思维指导并推动作业流水线建设，持续现场改善。

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
南宁八菱科技股份有限公司	股份制公司	工业工程师	工业工程或机械相关专业，专科及以上学历，经验 3 年，招聘 1 人，	3001-4000

职责：1、改善项目规划并推进；2、精益生产专项开展；3、工厂布局及物流优化；4、生产效率提升及制程改善；5、看板拉动生产推行。

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
(富士康)南宁富桂精密工业有限公司	三资企业	IE 工程师	工业工程、电子类及相关专业，本科以上学历，经验 3 年，招聘 1 人，	5001-6000

工作职责：1.生产厂房规划及车间产线及设备 layout，合理有效利用空间；2.新产品导入规划及实施，工艺确认，工站排布，sop 编写，人力评估，标工测量，产能评估，治工具制作，资源优化；3.制造成本分析，降低生产成本；4.设备及线体利用率、人员效率评估，提高生产效率；5.各类改善专案（产能提升、良率提升、制程改善、效率提升、人力精实、降低生产成本）评估及导入，推动精益生产项目；6.生产异常分析处理及工艺优化改善，应对客人稽核，持续改善；7.自动化与智能化专案评估导入。

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
广西巨星科技有限公司	中外合资企业	ISO 专员	工业工程、管理科学与工程类专业，大专以上学历，经验不限，招聘 1 人，	4001-5000

岗位职责：1、负责组织内审/管评活动；2、负责 SOP 编制、可独立完成文档编辑、文案制作；

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
广西世纪创新显示电子有限公司	有限责任公司	IE 工程师	工业工程、工商企业管理等相关专业，大专以上学历，经验 3 年，招聘 2 人，	4001-5000

岗位职责：1、巡线；2、生产异常分析处理及对策评估指导切入；3、QA 问题分析处理；4、生产作业指导&维护；5、新机种（DVT,PVT1）工艺优化评估；6、呆料消化评估；7、生产效率提升；8、降低生产成本，COST DOWN 推行；9、周总结及下周工作计划；10、制定月度效率提升计划；11、完成上级委派的其它临时性工作；12、完成日常 7S 工作；13、制程异常损失转嫁；

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
南南铝业股份有限公司	股份制公司	精益工程师	工业工程、经济学、机械、企业管理等相关专业，本科及以上学历，经验 2 年，招聘 2 人，	5001-6000

岗位职责：1. 管理规划：通过对标分析，编制年度精益管理商业计划；分析改进生产线平衡，提高产线生产效率；挖掘制造浪费并联合多部门持续改善项目；编制精益管理业绩合同，跟踪实际完成情况，进行初评；2. 培训辅导；3. 项目推进；4. 体系建设。

广西各企业对工业工程专业毕业的学生有一定的需求，大部分对工作经验有要求，作为学习工业工程专业的学生而言，在学校应该要扎实专业理论知识的学习，同时对一些机械方面的课程要下功夫，这样双管齐下才能形成自身的核心竞争力；对于刚毕业走出校门的应届毕业生而言，要选择平台较大、管理规范的企业，切勿好高骛远，在企业中充实自己，将学校学习到的知识在实践中不断升华，坚信保持踏实肯干、不忘初心的品质，在工业工程专业领域中一定会有较大收获；同时对于招聘工业工程专业毕业生的企业而言，能给新入职的学子更多的机会去学习，理论与实践的对接过程可能并不会如想象中的顺畅，这需要完善校企一体化模式，实现各主体间的共赢。

编后语:

只有当企业培养出一群属于自己的有 IE 背景的人材时，才会让 5S、TPS、6sigma、Lean-6Sigma、SPC、TPM、FMEA、QFD、TRIZ、CIMS、精益生产、并行生产、敏捷制造、虚拟制造、世界级制造等各种先进制造技术插上翅膀；而目前最快捷最有效最低成本的途径就是为企业在职工程技术人员和管理骨干提供工业工程继续教育——培养企业自己有 IE 背景的复合型骨干人材队伍！