
广西 IE 工作者（庚子芒种号）

主办：广西工业工程师学会 <http://www.gxiie.org> 2020 第 2 期总 33 期

- 01 广西工业工程师学会是 ORG 还是 NGO?
- 02 团队精神需要什么？
- 03 开课啦！传统工业工程入门课（2020 年第一期）
- 04 毕业季，广西 IE 专业人才需求情况



广西工业工程师学会是ORG还是NGO?

英文缩写ORG指非营利组织，非营利组织这个词条在中华人民共和国使用还很少很少，常用的称谓是社会团体或民间组织，2015 年以来统称社会组织。

社会团体是指中国公民行使结社权利自愿组成，为实现会员的共同意愿，按照其章程开展活动的非营利性社会组织。包括各类使用学会、协会、研究会、促进会、联谊会、联合会、基金会、商会等称谓的社会组织。

非营利性组织（nonprofit organization）一般是指这类组织的运营目标不以获取利润为目的，而是追求拟定的社会目标，具有为公众服务的宗旨，组织所得不为任何个人牟取私利，组织自身具有合法的免税资格并可为捐赠人减免税。

非营利组织涉及学术、教育、艺术、慈善、政治、宗教、环保等等，领域非常广。非营利组织的运作并不是为了产生利益，这一点通常被视为这类组织的主要特性。然而，某些专家认为区别非营利组织和企业的最主要差异是，非营利组织受到法律或道德约束，不能将盈余分配给拥有者或股东。

非营利组织有时亦称为第三部门（thethirdsector），与政府这类公部门（第一部门）和企业这类私部门（第二部门），形成三种影响社会的主要力量。

非营利组织显然还是必须产生收益以提供其活动的资金，但是其收入和支出都是受到限制的。非营利组织因此往往由公、私部门捐赠来获得经费，而且经常是免税的状态。私人对非营利组织的捐款有时还可以扣税。

在我国，非营利组织作为一个独立的概念在正式文件中基本没有出现过。在研究非营利组织时不少人常常谈到事业单位，从经营目的来说，我国的事业单位应属于非营利组织的范畴，但其具有国有属性，且多是由财政拨款。因此，不宜将事业单位与非营利组织混为一谈。

国家对民间非营利组织的会计核算规范指出该类组织应符合以下条件：

①不以营利为目的；

②任何单位和个人不因为出资而拥有非营利组织的所有权，收支结余不得向出资者分配；

③非营利组织一旦进行清算，其剩余财产应继续用于该类社会公益事业。

可以看出，此规范借鉴了美国的定义，且更加突出非营利性和社会公益目的。

而NGO则是非政府组织non-government organization的英文缩写，是指在特定法律系统下，不被视为政府部门、不以营利为目的的的协会、学会、社团、基金会、慈善机构、非营利公司或其他法人。可见非营利组织也是非政府组织，非政府组织囊括了非营利公司和其他法人等更多组织在其中。

NGO 的原动力是志愿精神。一个发达的现代社会需要发达的非政府组织。非政府组织的经济来源主要是社会及私人的捐赠。比如美国有力量极其强大的各种私人基金会支撑美国的各种 NGO。同时，国家从税收上确立捐赠部分可以抵税的制度，以鼓励捐赠。

可见，统一社会信用代码为 51450000587105011N 的广西工业工程师学会目前至少可以确定是一家 ORG。

团队精神需要什么？

团队精神需要什么？团队精神最需要的是有思想有行动的帅才。俗话说“主帅无能，累死三军”。那么这句话的意思反过来是否也成立呢？答案是肯定的，真正有能力的组织者，能够洞察事态于萌芽；能够高瞻远瞩于全局；能够发现机遇，利用机遇，不失时机，做到四两拨千斤；能够物为所用、人为所用；能够洞若观火，知可行与不可行；能够虚怀若谷的包容人、团结人；能够严于律己，宽以待人……。能够做到这一点的组织者，相对而言，必须要有“鞠躬尽瘁，死而后已”的精神；也必须要能够具备“知三军之事，同三军之政”的睿智能力，一个以其昏昏，使人昭昭的组织者是不能够成事的；这位组织者还必须是能委曲求全，各方面都有一定的均衡能力。

团队精神需要什么？团队精神需要一批志同道合，心甘情愿为这个组织奉献自己能力的骨干。一个团队称之为骨干的人，必须是能为这个团队着想的人，更必须是在这个团队遇到困难的时候，挺身而出的人，也必然是当这个团队提出了一个目标（当然这个目标是有利于这个团队向前发展），能够自觉地为达到这个目标而为组织者排忧解难的中坚，然后由这个中坚带动一批人，为实现团队精神的目标而群策群力。

什么人能成为一个骨干呢？不是因为你有某方面的能力就可以成为一个团队精神的骨干，成为一个团队精神的骨干，更重要的是要为此团队着想“心往一处想，劲往一处使”；成为一个团队精神的骨干，其对自己的标准起码要比一般成员高，正如俗语“村看村，户看户，社员群众看干部”。

美国通用电气公司的总裁韦尔奇的用人之道：一个良性循环向上蓬勃发展的团队，每年都必须有5%的淘汰率、5%的上升率。这说明：一个团队的管理上至高层下到中层精英的构成，必须是动态的，而这个动态所设定的目标必须是能够充分调动人的积极性的。平平庸庸的人必须被淘汰，恪尽职守的人必须被提升。

团队精神还需要什么？团队还需要广大的支持者。这些支持者如果是事业团队上的追求，他们愿意在这个团队里面找到自己的位置，发展自己，逐步成为上升的那5%；如果是群众性团体，他们愿意在这里得到快乐，感受到人与人之间相处如沐春风；但他们都有个共同点，他们需要被尊重。尊重是前提，尊重是凝聚力，尊重是人与人之间相处的基础。

团队精神还需要什么？还需要一种看不见的心心相印，一种看不见的却能感受得到的不离不弃，那是一种心情愉悦，相见恨晚，惺惺相惜的可遇不可求。

愿大家有缘相聚在一个团队，愿大家能够携起手来把一个团队精神建设得更好。（GXIE 会员李平华）

传统工业工程通识入门 2020 年第一期开讲

2020 第一期传统工业工程通识读本入门课程因报名者多在柳州而改在 7 月 8 日下午柳州开讲，主讲为广西工业工程师学会首席发起人朱捷高级经济师，朱工向柳烟 10 余位员工分享 50 年 IE 经历故事，帮助广西本土企业领悟科学管理入门之道，学习工业工程技术。

在整整三个小时的讲解中，朱工结合 50 年丰富的工业工程经验把工业工程从工作研究、设计规划、物流分析、生产计划与控制、现代质量工程、人因工程和先进制造进行了清晰的启蒙入门梳理，帮助听众彻底避免盲人摸象式的工业工程学习。一位刚毕业于天津某大学的科班 IE 一下课就找到朱工要去讲义 PPT 回去重新学习，一位正在为信息化框架设计发怵的学员在互动中表示懵懵懂懂地看到了大致的方向似乎有点不慌张了。

工业工程的理论和技术如何真正做到为企业增效、降本，对于广西部分企业而言还需要进行系统性的思考。国家提出实施《中国制造 2025》规划，对工业工程的学习和应用提出了更高的要求，工业工程为企业的生产系统提供着支撑，如果不重视工业工程理论和技术的学习及应用，亦或者出现误用情况，那么造成的损失将是无法估计的。

如同《改变世界的机器》一书的译者余锋在序中写道：“我接触精益生产是自一次管理层的精益培训开始的，虽然作为销售总经理，本不应该对这个生产管理方法感兴趣，但当我一天听下来，便不知不觉地被精益生产的魅力征服了。现在，我作为跨国公司的全球高级副总裁，不仅在自己服务的企业里大力推广精益生产理念，传播精益生产之种，弘扬精益生产之道”。

广西工业工程师学会致力于传播工业工程技术的通识理论和指导企业最初实践，帮助企业自主解决自身遇到的企业难题。通过开展一系列课程教学和工作中把

理论结合企业实际进行实践，希望 IE 理念和方法能为企业真正掌握，获之有鱼更有渔，而非吃完就没有了的鱼鱼鱼。

传统工业工程入门课
2020 第一期

主讲：朱捷 高工
广西工业工程师学会首席发起人

- 50 年 IE 经历故事
- 领悟科学管理入门之道

时间：7 月 3 日下午
地点：南宁（限 20 人）
联系：江工 18007714471
费用：500 元/人
5 人以上优惠、会员更优惠

广西工业工程师学会
Guangxi Institute of Industrial Engineers, GXIE

广西本土企业
学习工业工程(IE)技术的
★★★★入门导师★★★★

- ✓ IE 是实现科学管理的基本技术
- ✓ IE 是实现精益生产的基本技术
- ✓ IE 是实现六西格玛的基本技术
- ✓ IE 是保障两化融合的基本技术
- ✓ IE 是降低经营风险的基本技术

毕业季，广西 IE 专业人才需求情况

每年的六、七月是高校毕业季，许多 IE 学子经过四年的学习和沉淀，准备进入社会进行历练，较多的学生毕业后选择广深地区工作，部分学生留在广西。笔者对广西人才网的部分数据进行查阅，意在了解广西各企业对 IE 人才的需求和各岗位要求以及对应的薪资待遇情况。（数据来源于广西人才网）

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
中国核工业二三建设有限公司防城港项目部	国有单位	工业工程师	工业工程专业，学历本科，经验 1 年，招聘 5 人，	4001-5000

岗位职责：1.识别并建立各工序的工作流程标准，制定相应的操作规程，并对相关部门员工进行培训指导；2.提供标准的生产工序时间和产能数据，并对现有工序时间进行研究，运用相关的工业工程精益生产工具进行改善；3.与相关部门协作对现有工序进行相关的生产效率和成本改善活动，减少浪费和没有附加值的活动；4.完成不同作业的工序改善，应用精益的思维指导并推动作业流水线建设，持续现场改善。

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
南宁八菱科技股份有限公司	股份制公司	工业工程师	工业工程或机械相关专业，专科及以上学历，经验 3 年，招聘 1 人，	3001-4000

职责：1、改善项目规划并推进；2、精益生产专项开展；3、工厂布局及物流优化；4、生产效率提升及制程改善；5、看板拉动生产推行。

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
(富士康)南宁富桂精密工业有限公司	三资企业	IE 工程师	工业工程、电子类及相关专业，本科以上学历，经验 3 年，招聘 1 人，	5001-6000

工作职责：1.生产厂房规划及车间产线及设备 layout，合理有效利用空间；2.新产品导入规划及实施，工艺确认，工站排布，sop 编写，人力评估，标工测量，产能评估，治工具制作，资源优化；3.制造成本分析，降低生产成本；4.设备及线体利用率、人员效率评估，提高生产效率；5.各类改善专案（产能提升、良率提升、制程改善、效率提升、人力精实、降低生产成本）评估及导入，推动精益生产项目；6.生产异常分析处理及工艺优化改善，应对客人稽核，持续改善；7.自动化与智能化专案评估导入。

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
广西巨星科技有限公司	中外合资企业	ISO 专员	工业工程、管理科学与工程类专业，大专以上学历，经验不限，招聘 1 人，	4001-5000

岗位职责：1、负责组织内审/管评活动；2、负责 SOP 编制、可独立完成文档编辑、文案制作；

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
广西世纪创新显示电子有限公司	有限责任公司	IE 工程师	工业工程、工商企业管理等相关专业，大专以上学历，经验 3 年，招聘 2 人，	4001-5000

岗位职责：1、巡线；2、生产异常分析处理及对策评估指导切入；3、QA 问题分析处理；4、生产作业指导&维护；5、新机种（DVT,PVT1）工艺优化评估；6、呆料消化评估；7、生产效率提升；8、降低生产成本，COST DOWN 推行；9、周总结及下周工作计划；10、制定月度效率提升计划；11、完成上级委派的其它临时性工作；12、完成日常 7S 工作；13、制程异常损失转嫁；

企业名称	企业性质	招聘岗位	岗位要求	薪资待遇（元）
南南铝业股份有限公司	股份制公司	精益工程师	工业工程、经济学、机械、企业管理等相关专业，本科及以上学历，经验 2 年，招聘 2 人，	5001-6000

岗位职责：1. 管理规划：通过对标分析，编制年度精益管理商业计划；分析改进生产线平衡，提高产线生产效率；挖掘制造浪费并联合多部门持续改善项目；编制精益管理业绩合同，跟踪实际完成情况，进行初评；2. 培训辅导；3. 项目推进；4. 体系建设。

广西各企业对工业工程专业毕业的学生有一定的需求，大部分对工作经验有要求，作为学习工业工程专业的学生而言，在学校应该要扎实专业理论知识的学习，同时对一些机械方面的课程要下功夫，这样双管齐下才能形成自身的核心竞争力；对于刚毕业走出校门的应届毕业生而言，要选择平台较大、管理规范的企业，切勿好高骛远，在企业中充实自己，将学校学习到的知识在实践中不断升华，坚信保持踏实肯干、不忘初心的品质，在工业工程专业领域中一定会有较大收获；同时对于招聘工业工程专业毕业生的企业而言，能给新入职的学子更多的机会去学习，理论与实践的对接过程可能并不会如想象中的顺畅，这需要完善校企一体化模式，实现各主体间的共赢。

编后语：

只有当企业培养出一群属于自己的有 IE 背景的人材时，才会让 5S、TPS、6sigma、Lean-6Sigma、SPC、TPM、FMEA、QFD、TRIZ、CIMS、精益生产、并行生产、敏捷制造、虚拟制造、世界级制造等各种先进制造技术插上翅膀；而目前最快捷最有效最低成本的途径就是为企业在职工程技术人员和管理骨干提供工业工程继续教育——培养企业自己有 IE 背景的复合型骨干人材队伍！